



CODICE ETICO
PRISCILLA DINAMO

Sommario

1. INTRODUZIONE	1
2. PRINCIPI GENERALI	2
2.1 AMBITO DI APPLICAZIONE	2
2.2. PRINCIPI DI RIFERIMENTO.....	2
3. CODICE DI COMPORTAMENTO NEI RAPPORTI INTERNI	3
4. CODICE DI COMPORTAMENTO NEI RAPPORTI ESTERNI	3
4.1 RAPPORTO CON I FORNITORI.....	3
4.1 RAPPORTO CON I CLIENTI	4
5. VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO E DISPOSIZIONI SANZIONATORIE	4

1. INTRODUZIONE

Priscilla Dinamo è un brand registrato Dinamo Group S.r.l.s. (d’ora in poi anche “Priscilla Dinamo Company” o “Priscilla Dinamo”).

Il presente documento, detto Codice Etico (di seguito anche “Codice”) di Priscilla Dinamo, rafforza i Core Values della Società e regola il complesso di diritti, doveri e responsabilità che essa definisce nei confronti di tutti i suoi interlocutori, persone ed entità giuridiche con le quali interagisce nello svolgimento delle proprie attività.

Il presente Codice Etico inoltre costituisce, ai sensi del DLgs 231/01, parte integrante del Modello Organizzativo di Priscilla Dinamo.

Le esigenze analizzate dal presente Codice non sono solo di ordine legale ed economico ma sono dettate da un preciso impegno sociale e morale che il Priscilla Dinamo si assume.

Questo impegno di Priscilla Dinamo verso i Core Values e la Condotta Etica è importante, ma l’impegno personale di tutti, dipendenti e collaboratori, è fondamentale per tradurlo in risultati concreti.

2. PRINCIPI GENERALI

2.1 AMBITO DI APPLICAZIONE

Il Codice Etico è rivolto a tutti coloro che operano per Priscilla Dinamo al fine di rendere chiari e inequivocabili i principi etici ai quali essa si ispira.

Il Codice Etico si applica pertanto a tutto il personale Priscilla Dinamo, cioè amministratori, dirigenti e dipendenti, così come a soggetti terzi, quali consulenti, agenti ed aziende partner, sono tenuti a rispettarlo integralmente quando agiscono per conto di Priscilla Dinamo (di seguito i "destinatari"). Costoro accettano il presente Codice, nel momento della costituzione del rapporto di lavoro o della relazione di affari; Priscilla Dinamo li terrà aggiornati su eventuali modifiche o integrazioni rilevanti.

Tutte le azioni, le operazioni, le negoziazioni e, in genere, i comportamenti posti in essere dai destinatari nello svolgimento dell'attività lavorativa, devono essere ispirati ai principi enunciati nel presente Codice.

Priscilla Dinamo richiede altresì apertura totale alle verifiche e ai controlli secondo le norme vigenti e le procedure interne. Tutte le attività devono essere svolte con impegno e rigore professionale.

Ciascun destinatario deve fornire contributi professionali adeguati alle responsabilità assegnate e deve agire in modo da tutelare il prestigio della Società.

In caso di eventuali dubbi sull'applicazione del Codice in specifici contesti si faccia riferimento al proprio supervisore o referente Priscilla Dinamo.

2.2. PRINCIPI DI RIFERIMENTO

I valori fondamentali di Priscilla Dinamo ne definiscono la sua identità, la sua natura e sono:

- Qualità - offrire alta qualità nei prodotti offerti al cliente, ma anche nei servizi e nelle relazioni con essi, con i fornitori e con i partner
- Unicità – valorizzare e promuovere la ricchezza della diversità. Impegnarsi affinché ogni persona possa essere libera di esprimere il proprio io con fierezza
- Comfort – perseguire e difendere il diritto di ogni persona di star bene con sé stessa e con gli altri
- Sostenibilità - impegno quotidiano e costante con il proprio operato per attuare uno sviluppo sostenibile attento all'ambiente, all'economia e alle persone
- Contemporaneità – lavorare con i piedi saldi nel presente e lo sguardo sul futuro, promuovendo innovazione e ricerca per proporre al mercato prodotti "senza tempo"
- Made in Italy – contribuire a portare nel mondo l'eccellenza del design, della manifattura e della creatività del Paese Italia.

Lo sviluppo delle regole comportamentali contenute in questo Codice Etico è il risultato dell'integrazione di questi Core Values con principi etici di business che Priscilla Dinamo adotta quotidianamente, quali integrità e legalità, trasparenza e coerenza, riservatezza, valorizzazione delle risorse umane ed integrità dell'individuo, professionalità ed affidabilità, libera concorrenza.

3. CODICE DI COMPORTAMENTO NEI RAPPORTI INTERNI

Priscilla Dinamo riconosce la centralità delle risorse umane e tende a promuovere un ambiente di lavoro che tiene conto delle potenzialità e del talento dei propri dipendenti e collaboratori, secondo i principi di rispetto delle caratteristiche personali e professionali individuali, di pari opportunità e di merito.

Si tengono altresì in alta considerazione i rapporti tra dipendenti e collaboratori che devono essere improntati ai valori di lealtà, correttezza, reciproco rispetto e buona educazione

Si chiede di eseguire le proprie prestazioni con diligenza, efficienza, correttezza e onestà, utilizzando al meglio gli strumenti e il tempo messo a sua disposizione, assumendo le responsabilità connesse agli adempimenti richiesti dal proprio ruolo ed evitando di svolgere attività che possano, anche soltanto potenzialmente, essere in conflitto di interesse con la Società e quindi improntare il rapporto con i colleghi a valori di civile convivenza e rispetto, evitando ogni forma di discriminazione; custodire con cura i beni aziendali ed avere nel quotidiano un comportamento rispettoso dell'ambiente, anche da un punto di vista ecologico

4. CODICE DI COMPORTAMENTO NEI RAPPORTI ESTERNI

4.1 RAPPORTO CON I FORNITORI

I rapporti con i fornitori sono incentrati su trasparenza, fiducia reciproca e condivisione degli stessi valori.

I destinatari sono tenuti ad agire nel pieno rispetto dei diritti di proprietà industriale e intellettuale di Priscilla Dinamo, nonché in conformità alle prescrizioni contenute in leggi, regolamenti e convenzioni poste a tutela di tali diritti; pertanto le informazioni, le specificazioni tecniche, i disegni, i progetti e gli schizzi che saranno impiegati nella fabbricazione dei prodotti costituiscono know-how e segreti industriali di proprietà esclusiva di Priscilla Dinamo.

Per tale ragione, i destinatari sono chiamati a:

- a) usarli esclusivamente per la fabbricazione dei prodotti;
- b) non divulgarli a terzi estranei alla lavorazione dei prodotti;
- c) adottare tutte le misure necessarie per mantenerli segreti ed evitare che i propri dipendenti o collaboratori divulgino i medesimi in qualsiasi modo, assumendosi ogni responsabilità al riguardo;

d) cessarne immediatamente l'utilizzazione alla scadenza dell'incarico o nel momento in cui esso, per qualsiasi motivo, venisse risolto.

4.1 RAPPORTO CON I CLIENTI

Nei rapporti con i clienti Priscilla Dinamo si propone di soddisfare le aspettative degli stessi, fornendo prodotti e servizi di alta qualità e informazioni esaurienti e accurate, così da consentire loro di fare scelte consapevoli nel rispetto delle norme poste a tutela della concorrenza e del mercato ed improntando la propria condotta su valori di correttezza, onestà e professionalità.

Ci si impegna a non discriminare arbitrariamente i clienti, rispettare gli impegni e gli obblighi assunti, fornire informazioni accurate, complete e veritiere, ad attenersi a verità nelle comunicazioni pubblicitarie o di altra natura, evitando il ricorso a qualsiasi pratica ingannevole, elusiva o scorretta

5. VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO E DISPOSIZIONI SANZIONATORIE

Nei confronti degli autori di condotte illecite saranno adottati i provvedimenti ritenuti opportuni. L'osservanza delle disposizioni del presente Codice etico deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti e potrà comportare il risarcimento dei danni dalla stessa derivanti. La scelta dei fornitori e dei consulenti esterni è effettuata secondo criteri di competenza/professionalità, economicità, correttezza e trasparenza. La stipula di un contratto con un fornitore deve sempre basarsi su rapporti di estrema chiarezza. I compensi e le somme a qualsiasi titolo corrisposte ai fornitori e consulenti per forniture e incarichi professionali dovranno essere in linea con le condizioni di mercato e adeguatamente documentati. La violazione dei principi in esso stabiliti costituisce un inadempimento tale da determinare la risoluzione del rapporto in essere



PRISCILLA DINAMO

WWW.PRISCILLADINAMO.COM

info@priscilladinamo.com